



Акционерное общество «КрасАвиа»
(АО «КрасАвиа»)

П Р И К А З

« 05 » сентября 2023 г.

№ 188-ОД

г. Красноярск

Об утверждении и введении в действие
Положения «О противодействии коррупции», ПО.04.01-08.2023
в новой редакции

В целях профилактики и пресечения коррупционных проявлений, соблюдения действующего законодательства Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение «О противодействии коррупции» ПО.04.01-08.2023 в новой редакции (далее-Положение) (Прилагается).
2. Руководителям подразделений обеспечить изучение Положения с личным составом и его исполнение.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Советника генерального директора по безопасности А. А. Бауэра.
4. Считать утратившим силу приказ АО «КрасАвиа» от 31.08.2018 № 92-ОД.

Генеральный директор

А. Ю. Егоров



Акционерное Общество «КрасАвиа»


Положение

ПО.04.01-08.2023

О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

Выпуск 2

Красноярск 2023

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	СВЕДЕНИЯ О ДОКУМЕНТЕ	


1. Положение «О противодействии коррупции» разработано Советником генерального директора по безопасности АО «КрасАвиа».
2. Положение «О противодействии коррупции» утверждено и введено в действие приказом АО «КрасАвиа» от 05.09.2023 № АБ-07
3. Положение «О противодействии коррупции» введено взамен Положения «О противодействии коррупции» (ПО.29.01-08.2018)
4. Положение «О противодействии коррупции» не может быть полностью или частично воспроизведено без документально оформленного разрешения АО «КрасАвиа».

Перечень экземпляров документа


№ экз.	Статус экземпляра	Место хранения экземпляра	Ответственный за хранение и ведение экземпляра
1	Оригинал (вместе с приказом)	Группа документационного обеспечения	Хранение – руководитель ГДО, ведение – Советник генерального директора по безопасности
2	Сканированная копия оригинала документа (эталон)	Отдел качества и квалификации, Корпоративная система электронного документооборота: Lotus Notes/Портал/СМК/Раздел «Стандарты предприятия».	Начальник отдела качества и квалификации
3	Рабочие экземпляры (электронные копии)	Офисы и помещения структурных подразделений АО «КрасАвиа»	Руководитель структурного подразделения

Примечания:

1. Номер каждого следующего экземпляра оформляется отдельной строкой.
2. Перед использованием рабочего экземпляра его необходимо сверить с оригиналом.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	СОДЕРЖАНИЕ	

Глава	Название части/раздела	Страница
ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ		7
1. Область применения		7
2. Нормативные ссылки		8
3. Термины и определения		8
4. Обозначения и сокращения		10
ГЛАВА 2. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО		11
ГЛАВА 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ		12
ГЛАВА 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ		13
ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ		14
5.1	Запрет коррупции	14
5.2	Адекватные антикоррупционные процедуры	14
5.3	Миссия руководства Авиакомпании	14
5.4	Обязанности работников Авиакомпании	15
5.5	Периодическая оценка рисков	15
5.6	Разрешение обращений работников Авиакомпании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции	15
5.7	Управление Конфликтом интересов	16
5.8	Антикоррупционные мероприятия	16
5.9	Взаимодействие с контрагентами	17
5.10	Подарки и представительские расходы	18
5.11	Участие в благотворительной деятельности и спонсорство	19
5.12	Участие в политической деятельности	19
5.13	Взаимодействие с государственными служащими	19
5.14	Платежи через посредников или в пользу третьих лиц	20
5.15	Ведение бухгалтерских книг и записей	20
5.16	Профилактика коррупции	20
5.17	Информирование	21
ГЛАВА 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		22

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Область применения

1.1 Настоящее Положение о противодействии коррупции АО «КрасАвиа» (далее - Антикоррупционное положение, Положение) отражает приверженность АО «КрасАвиа» (далее — Авиакомпания) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Авиакомпании, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Авиакомпании, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Авиакомпании.

Антикоррупционные меры Авиакомпании направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционное положение Авиакомпании является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Авиакомпании при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Авиакомпании.

1.2 В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционного положения Авиакомпании;
- принципы Антикоррупционного положения Авиакомпании;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Авиакомпании;
- основные направления Антикоррупционного положения Авиакомпании;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Авиакомпании.

Антикоррупционное положение Авиакомпании предназначено для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.


Антикоррупционное положение Авиакомпании распространяется на контрагентов и представителей Авиакомпании, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Авиакомпании.

Все работники Авиакомпании должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Антикоррупционного положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Генерального директора Авиакомпании.

Генеральный директор утверждает настоящее Антикоррупционное положение Авиакомпании, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к нему, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционного положения Авиакомпании. При выявлении недостаточно эффективных мер настоящего Антикоррупционного положения или связанных с ним антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	

Российской Федерации или иных государств Генеральный директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящего Положения и/или антикоррупционных процедур.

Требования настоящего Положения обязательны для всех сотрудников Авиакомпании.

2. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы нормативные ссылки на следующие документы:

- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).
- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).
- МС ISO 9001:2008 «Системы менеджмента качества. Требования»;
- МС ISO 9000:2005 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- Стандарты и рекомендуемая практика Международной организации гражданской авиации (ICAO);
- Руководство по стандартам IOSA (ISM);
- Федеральные авиационные правила;
- ГОСТ Р1.4-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты организации. Общие положения;
- ГОСТ Р1.5-2004 Стандартизация в Российской Федерации. Стандарты национальные в Российской Федерации. Правила построения, изложения, оформления и обозначения.

3. Термины и определения

В настоящем стандарте используются следующие термины с соответствующими определениями:

Авиакомпания - АО «КрасАвиа».

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации) - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Должностное лицо Авиакомпании - лицо, выполняющее управленческие функции в Авиакомпании которые включают функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Авиакомпании.

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации) - использование лицом, выполняющим управленческие функции полномочиями в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в

коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Авиакомпании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Авиакомпании и правами и законными интересами Авиакомпании, способное привести к причинению вреда интересам Авиакомпании.

Коррупция (в коммерческих организациях) - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Авиакомпании своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работниками Авиакомпании указанных деяний от имени или в интересах Авиакомпании.

Коррупционные проявления – действия (бездействия) работников Авиакомпании, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.


Личная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации) – привлечение Авиакомпаниям к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников Авиакомпании, а также организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	

или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Субъекты Антикоррупционного положения - любой работник Авиакомпании, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица, связанные с Авиакомпаниям, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними. сотрудникам Авиакомпании ресурсы в основных и вспомогательных или иных процессах отдельно взятого подразделения, либо группы подразделений.


4. Обозначения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие обозначения и сокращения:

Авиакомпания- АО «КрасАвиа».

АО - акционерное общество.


РФ- Российская Федерация.

 КРАСАВИА	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 2. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО	

Глава 2. ПРИМЕНЯЕМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Авиакомпания и все работники Авиакомпании должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет следующих деяний:

- коррупция;
- злоупотребление служебным положением;
- дача взятки;
- получение взятки;
- посредничество во взяточничестве;
- злоупотребление полномочиями;
- коммерческий подкуп;
- незаконное вознаграждение от имени Авиакомпании;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего.


	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ	

Глава 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ

Цель Антикоррупционного положения - разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Авиакомпании, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.


Задачами Антикоррупционного положения Авиакомпании являются:

- формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Авиакомпании о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Авиакомпании и работников Авиакомпании, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционного положения;
- установление обязанности работников Авиакомпании знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей на Авиакомпании неподкупными лицами.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

Глава 4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ

- 4.1 Ключевыми принципами Антикоррупционного положения Авиакомпании являются:
- 4.1.1 Принцип соответствия Антикоррупционного положения Авиакомпании действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- 4.1.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Авиакомпании в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.1.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Авиакомпании о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 4.1.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Авиакомпании, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- 4.1.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение на Авиакомпании таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.1.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Авиакомпании вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационного антикоррупционного положения.
- 4.1.7 Принцип открытости бизнеса. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых Авиакомпаниями антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.
- 4.1.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

Глава 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ

5.1 Запрет коррупции


Работникам Авиакомпании строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Авиакомпании.

5.2 Адекватные антикоррупционные процедуры

Авиакомпания разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

5.3 Миссия руководства Авиакомпании

- 5.3.1 Должностные лица Авиакомпании должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционным положением всех работников и контрагентов.
- 5.3.2 В Авиакомпании закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.
- 5.3.3 Должностные лица Авиакомпании принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:
- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящего Антикоррупционного положения;
 - быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
 - уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;
 - в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Авиакомпании немедленно ставить в известность руководство Авиакомпании;
 - не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Авиакомпании;
 - оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
 - в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
 - воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу/Рабочей группе, ответственным за соблюдение Антикоррупционного положения. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Авиакомпании;
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного положения, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Авиакомпании, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Авиакомпании, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционного положения, о своих намерениях.

5.4 Обязанности работников Авиакомпании


- 5.4.1 Категорически не совершать и (или) не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Авиакомпании, в интересах личной выгоды в ущерб интересам Авиакомпании.
- 5.4.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Авиакомпании, в ущерб интересам Авиакомпании из личной выгоды.
- 5.4.3 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного положения/руководство Авиакомпании о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 5.4.4 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного положения/руководство Авиакомпании о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Авиакомпании или иными лицами.
- 5.4.5 Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.5 Периодическая оценка рисков

Авиакомпания на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

5.6 Разрешение обращений работников Авиакомпании, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции

- 5.6.1 Авиакомпания декларирует открытость в борьбе с коррупцией.
- 5.6.2 В Авиакомпании осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет- сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес Авиакомпании, и при личном обращении).
- 5.6.3 Авиакомпания руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции на Авиакомпании, подготовке ответов в

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Авиакомпании.


5.7 Управление Конфликтом интересов

- 5.7.1 В Авиакомпании декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), отраженных в стандартах корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.
- 5.7.2 Авиакомпания осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Авиакомпании, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.
- 5.7.3 Авиакомпания стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Авиакомпании.
- 5.7.4 Авиакомпания придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Авиакомпании при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
 - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
 - соблюдение баланса интересов Авиакомпании и работника при урегулировании конфликта интересов;
 - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Авиакомпаниям.

5.8 Антикоррупционные мероприятия

Авиакомпания планирует осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- 5.8.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:
- разработка и принятие кодекса профессиональной этики работников Авиакомпании;
 - разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена подарками;
 - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Авиакомпании, стандартной антикоррупционной оговорки;
 - введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников.
- 5.8.2 Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:
- введение процедуры информирования работниками Авиакомпании о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

- введение процедуры информирования Авиакомпании о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Авиакомпании или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);
- введение процедуры информирования работниками Авиакомпании о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Авиакомпании, от формальных и неформальных санкций;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Авиакомпании, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5.8.3 Обучение и информирование работников Авиакомпании:

- своевременное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции на Авиакомпании;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

5.8.4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля Авиакомпании требованиям Антикоррупционного положения Авиакомпании:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, закуп товарно-материальных ценностей (услуг, работ), оказания услуг авиаперевозки по чартерным договорам, выполнения авиационных работ.


5.8.5 Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

5.9 Взаимодействие с контрагентами

5.9.1 Авиакомпания осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (тендера), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:


- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

- закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Авиакомпании;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
 - предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.
- 5.9.2 Авиакомпания стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.
- 5.9.3 Авиакомпания заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Авиакомпании.
- 5.9.4 Авиакомпания прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

5.10 Подарки и представительские расходы

- 5.10.1 Авиакомпания способствует и стремится к развитию партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами, допускается обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами на сумму, не превышающую 3 000 (три тысячи) рублей, с учетом соблюдения условий, предусмотренных антикоррупционным и гражданским законодательством Российской Федерации.
- 5.10.2 В Авиакомпании допускается получение и дарение работниками Авиакомпании подарков партнерам, клиентам стоимостью, не превышающей 3 000 (три тысячи) рублей, если это не создаст нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации, гражданского законодательства Российской Федерации, в частности, положений статьи 575 Гражданского кодекса Российской Федерации.
- 5.10.3 При получении подарка, предполагающего предоставление клиенту (дарителю) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного положения.
- 5.10.4 Работники Авиакомпании могут делать подарки своим клиентам в соответствии с установленным Авиакомпаниям порядком расходования средств.
- 5.10.5 Подарки клиентам Авиакомпании делаются только при отсутствии в компании клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.
- 5.10.6 Подарки в виде денежных средств запрещены.
- 5.10.7 Допускается посещение культурного или спортивного события, или ресторана с деловым партнером. Работники должны либо отвергнуть предложения дорогих (превышающих 3 тыс. рублей) или частных развлечений, или платить за них из своих собственных средств. Работники могут пригласить других людей на различные мероприятия, если это законно и разумно в деловом контексте.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

5.10.8 Билеты на спортивные, культурные и иные мероприятия (полученные и предназначенные для дарения), превышающие по стоимости трех тысяч российских рублей, если иное не предусмотрено специальным внутренним распоряжением генерального директора Авиакомпании, должны быть предварительно согласованные генеральным директором Авиакомпании.

5.11 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

5.11.1 Авиакомпания осуществляет единую благотворительную политику, принятую руководителем АО «КрасАвиа» направленную на создание имиджа Авиакомпании как социально-ответственного бизнеса.

5.11.2 Авиакомпания не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Авиакомпании.

5.12 Участие в политической деятельности

5.12.1 Авиакомпания не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

5.12.2 Работники Авиакомпании вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Авиакомпании в коммерческой деятельности.

5.12.3 Работникам Авиакомпании при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Авиакомпании с целью получения или сохранения преимущества для Авиакомпании в коммерческой деятельности.

5.12.4 Работники Авиакомпании самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.


5.13 Взаимодействие с государственными служащими

5.13.1 Авиакомпания не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Авиакомпании в коммерческой деятельности.

5.13.2 Взаимодействие с государственными служащими от лица Авиакомпании осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционного положения Авиакомпании и должно быть предварительно одобрено таким лицом.

5.13.3 Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционного положения и законодательства РФ.

5.13.4 Работники Авиакомпании самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

5.14 Платежи через посредников или в пользу третьих лиц


- 5.14.1 Предприятию и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные Авиакомпании или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционного положения Авиакомпании или нормам применимого антикоррупционного законодательства РФ.
- 5.14.2 Авиакомпания обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Авиакомпании в коррупционную деятельность.

5.15 Ведение бухгалтерских книг и записей

- 5.15.1 Все финансовые операции Авиакомпании должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Авиакомпании, задокументированы и доступны для проверки.
- 5.15.2 Авиакомпанией назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.
- 5.15.3 Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности в Авиакомпании запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.16 Профилактика коррупции

- 5.16.1 Авиакомпаниям проводится обучение, включающее в себя информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящим Антикоррупционным положением.
- 5.16.2 Авиакомпания проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Авиакомпании в части применимых комплексов требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Авиакомпании.
- 5.16.3 Авиакомпания заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил согласно п. 3 Главы 5 настоящего Антикоррупционного положения о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Авиакомпании возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.
- 5.16.4 Авиакомпания требует от своих работников соблюдения Антикоррупционного положения Авиакомпании, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Авиакомпании должны руководствоваться Антикоррупционным положением Авиакомпании и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Авиакомпании в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционного положения Авиакомпании и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.
- 5.16.5 Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционного положения своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или


	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОЛОЖЕНИЯ АВИАКОМПАНИИ	

иных лиц, которые взаимодействуют с Авиакомпаниям, должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

5.16.6 В связи с возможным изменением во время коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Авиакомпания осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5.17 Информирование

Авиакомпания размещает настоящее Антикоррупционное положение в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционного положения всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами

	ПОЛОЖЕНИЕ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»	ПО.04.01-08.2023
	ГЛАВА 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	

Глава 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 6.1. Генеральный директор и работники всех структурных подразделений Авиакомпании независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционного положения Авиакомпании, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления на Авиакомпании относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Авиакомпании.
- 6.3. Авиакомпания вправе проводить служебные (расследования) проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.